



Latvijas Republikas Kultūras ministrija
JĀZEPA MEDIŅA RĪGAS MŪZIKAS VIDUSSKOLA

Reģ.Nr.90000053454, Stabu iela 10/4, Rīga, LV-1010, Latvija
Tālr.67332058, fakss 67334614, e-pasts: jmrmv@ml.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Rīgā

26.11.2014.

Nr. 12

Darbinieku ētikas K O D E K S S

Izstrādāts saskaņā ar
Valsts pārvaldes iekārtas likuma
72.panta pirmās daļas 2.punktu

I. Vispārīgie noteikumi

- 1.Iekšējais reglamentējošais dokuments *Darbinieku ētikas kodekss* nosaka Jāzepa Mediņa Rīgas Mūzikas vidusskolas (turpmāk tekstā *mūzikas vidusskola*) pedagogiem, koncertmeistariem, amatpersonām un citiem darbiniekiem (turpmāk tekstā *darbinieki*) profesionālās ētikas un uzvedības pamatprincipus.
- 2.Ētikas un uzvedības pamatprincipu ievērošana veicina darbinieku likumīgu un godprātīgu darbību sabiedrības interesēs.
- 3.Situācijās, kuras šeit nav minētas, darbinieki rīkojas saskaņā ar vispārējām ētikas un uzvedības normām.

II. Darbinieku profesionālās ētikas pamatprincipi

- 4.Darbinieki, pildot savus amata pienākumus, kā arī ikdienā, ievēro šādus profesionālās ētikas pamatprincipus:
 - 4.1.Taisnīgums:
 - darbinieks rīkojas taisnīgi, ievērojot personu vienlīdzību likuma priekšā un neizrādot labvēlību vai nepamatotas privilēģijas kādai no tām;
 - darbinieks rīkojas profesionāli, tikai un vienīgi saskaņā ar normatīvajiem aktiem un vispārējiem tiesību principiem.

4.2. Atbildīgums:

- amata pienākumus darbinieks veic atbildīgi, izmantojot savas zināšanas, prasmes, iemaņas un darba pieredzi, lai sasniegtu visaugstāko darba rezultātu;
- darbinieks ir uzņēmīgs, mērķtiecīgs un cenšas sasniegt labākos rezultātus, regulāri papildina savas profesionālās zināšanas, izrāda pašiniciatīvu un izsaka savus priekšlikumus darba uzlabošanai un pilnveidošanai.

4.3. Objektivitāte un neatkarība:

- pieņemot lēmumus darbinieks ir objektīvs;
- darbinieks ir patstāvīgs un neatkarīgs savu pienākumu izpildē, norobežojas no personīgajām interesēm un ārējās ietekmes (citu personu, politisku, reliģisku vai sociālu grupu interesēm).

4.4. Informācijas aizsardzība:

- darbinieks informāciju, kas viņam kļuvusi zināma, pildot amata pienākumus, nedrīkst izmantot mērķiem, kas nav saistīti ar amata pienākumu veikšanu.

III. Darbinieku uzvedības pamatprincipi

5. Darbinieks nepieļauj savu kolēģu goda vai cieņas aizskaršanu.
6. Darbinieks nav augstprātīgs un autoritatīvs pret kolēģiem, ņem vērā citu viedokli un to profesionāli izvērtē.
7. Darbinieks sadarbojas ar kolēģiem, sniedzot un saņemot nepieciešamo palīdzību profesionālo pienākumu izpildē.
8. Saskarsmē ar mūzikas vidusskolas audzēkņiem un viņu vecākiem darbinieks izturas ar cieņu, ir pieklājīgs, iecietīgs, respektē ikviena likumiskās intereses.
9. Ārpus darba laika darbinieks izvēlas tādu uzvedības stilu, lai neradītu neslavu savai darba vietai - Jāzepa Mediņa Rīgas Mūzikas vidusskolai.

IV. Darbinieku ētiskas uzvedības principi komunikācijā ar lobētājiem

10. Darbiniekiem ir pienākums:

- publiskot informāciju par lobētāju, ar kuru ir notikušas konsultācijas vai no kuras saņemta informācija, kas attiecas uz jautājumu, kuru sagatavo vai pieņem lēmumu darbinieks, kā arī darīt zināmu priekšlikuma saturu;
- publiski atklāt informācija par savām un savu ģimenes locekļu ekonomiskajām interesēm, ja tās ir saistītas ar amatu pienākumu pildīšanu;
- atstatīt sevi no lēmuma pieņemšanas procesa situācijās, kad pieņemtais lēmums var ietekmēt vai radīt aizdomas, ka līdz ar to

tiek ietekmētas darbinieka vai viņa ģimenes locekļu personiskās vai mantiskās intereses;

- atstatīt sevi no lēmuma pieņemšanas procesa situācijās, kad pieņemtais lēmums var ietekmēt vai radīt aizdomas, ka līdz ar to tiek ietekmētas organizācijas, ar kuru darbinieks ir saistīts vai tās atbalstītāju mantiskās intereses;
- nodrošināt, ka visiem lobētājiem, kas ieinteresēti konkrētā jautājuma izlemšanā, ir dotas vienlīdzīgas iespējas saņemt nepieciešamo informāciju;
- izvērtēt ikvienu ielūgumu vai viesmīlības piedāvājumu vai tas nav saistīts ar ieinteresētību panākt kādu labvēlību piedāvātājam.

11. Darbiniekam ir aizliegts:

- nodrošināt lobētājam priekšrocības, neievērojot vienlīdzības principu;
- pieņemt no lobētāja (tiešā vai netiešā ceļā) dāvanas, viesmīlības piedāvājumus vai citus labumus savām vai ģimenes locekļu vajadzībām vai arī organizācijai ar ko viņš saistīts;
- izmantot savu darba amatu, lai kādam no lobētājiem nodrošinātu piekļuvi augstākstāvošām amatpersonām;
- par atlīdzību vai bez tās pārstāvēt individu, komersantu vai organizāciju kā lobētājam valsts vai pašvaldību institūcijā.

Kodekss pieņemts
Administrācijas sēdē
26.11.2014. (protokols Nr.5)

Direktors

R. Liepiņš